



Het kostenplaatje van een fietsbeleid

Als bedrijf kan je veel doen om meer werknemers in het zadel te krijgen: kwaliteitsvolle fietsinfrastructuur, fietsvergoeding, bedrijfsfietsen, sensibilisatiecampagnes, goede communicatie. Wat dit kost, is minder duidelijk. Een calculatie.

Tekst: Katrien Backx, Mobility Expert bij Scelta Mobility

Via een voorbeeld proberen we die kost in kaart te brengen: bedrijf EXAMPLE stelt 250 werknemers tewerk.

Een analyse van de woon-werkafstand leert het volgende:

- 93 werknemers wonen op minder dan 7,5 km van het werk; 23 daarvan fietsen nu al.
- 68 werknemers wonen op 7,5 à 15 km; 3 van hen fietsen nu al.

Er wordt een fietsvergoeding van € 0,23/km uitbetaald.

EXAMPLE beslist na overleg binnen een werkgroep om volgende maatregelen te nemen, zodat het aantal fietsers stijgt:

1. Bedrijfsfietsen ter beschikking stellen via een leaseformule.
2. Fietsinfrastructuur verbeteren: de wielklemsystemen vervangen door U-beugels en lockers ter beschikking stellen (met stopcontact om batterijen op te laden).
3. Deelname aan Bike to Work.
4. Aanstellen van een mobiliteitscoördinator.

HOVEEL KOST DAT?

We rekenen de kostprijs uit voor het 1ste jaar.

BEDRIJFSFIETSEN

Momenteel zijn er 26 fietsende werk-

nemers of 10,4% van het totaal. Van de nog niet fietsende werknemers zijn er 70 die op minder dan 7,5 km wonen en 65 die op 7,5 à 15 km wonen. Dat is het zogenoemde totale fietspotentieel. We gaan ervan uit dat we 50% van wie op minder dan 7,5 km woont en 33% van wie op 7,5 à 15 km woont, effectief op de fiets krijgen. We gaan er ook van uit dat 80% van de huidige fietsers overschakelt naar een bedrijfsfiets. Wie op minder dan 7,5 km woont, krijgt de mogelijkheid om een degelijke stadsfiets aan te schaffen (leasekost € 30 per maand). Voor wie verder woont, staat een elektrische fiets ter beschikking (leasekost € 50 per

FIETSEN BRENGT OOK OP

1. Een systeem van bedrijfsfietsen kan ook budgetneutraal ingevoerd worden. Dit kan ofwel door een vorm van flexibel verloningssysteem (waarbij de kost van de fiets verrekend wordt via het brutoloon van de werknemer) ofwel door een terugverdienmodel via de fietsvergoeding (men betaalt geen fietsvergoeding uit zolang het bedrag van de fiets niet terugverdiend is).
2. De fietsvergoeding komt ter vervanging van een klasieke terugbetaling woon-werkverkeer voor autogebruikers. Het wegvallen van deze kost moet dus mee in rekening gebracht worden.
3. Hou er rekening mee dat investeringen in fietsinfrastructuur voor 120% aftrekbaar zijn!
4. Via het pendelfonds van de Vlaamse overheid kan je subsidies verkrijgen. Voor meer info: www.pendelfonds.be
5. Fietsinvesteringen verdienen zich ook indirect terug via positieve effecten zoals minder ziekteverzuim en meer tevreden werknemers. Zo blijft een fietsende werknemer gemiddeld één dag per jaar minder thuis wegens ziekte.
6. Fietsen nemen minder plaats in dan auto's. Dus besparing op ruimtegebruik of eventueel daling van kosten voor huur van parkeerruimte is mogelijk.

maand). In de leaseprijs zijn alle kosten inbegrepen: onderhoud, verzekering en pechhulp. De voorwaarde: de werknemer moet minstens één dag per week naar het werk fietsen. Berekening voor het aanvangsjaar:

Gewone stadsfiets:

70 (potentieel aantal werknemers)
x 50% (geschatte deelnemers)
x € 30 (leasekost)
x 12 (aantal maanden)
= € 12.600

Elektrische fiets:

65 (potentieel aantal werknemers)
x 33% (geschatte deelnemers)
x € 50 (leasekost)
x 12 (aantal maanden)
= € 12.870

Huidige fietsers schakelen over naar een bedrijfsfiets:

$(18 \times € 30 \times 12) + (2 \times € 50 \times 12)$
= € 7.680

TOTAAL: € 33.150

EXTRA FIETSVergoEDINGEN

Voor de gewone stadsfiets nemen we een gemiddelde woon-werkafstand van 5 km, voor de elektrische fiets 12 km. We gaan ervan uit dat werknemers gemiddeld één dag per week, dus 44 dagen per jaar

naar het werk fietsen. We komen dan op een kost van:

Stadsfiets:

35 werknemers
x 10 km (heen en terug)
x 44 dagen
x € 0,23
= € 3.542

Elektrische fiets:

22 werknemers
x 24 km (heen en terug)
x 44 dagen
x € 0,23
= € 5.343,4

TOTAAL: € 8.885,4

VERBETERING FIETSENSTALLING

Momenteel zijn er 26 fietsers. Er worden er nog 57 verwacht. Dit brengt het totaal op 83. Per fietsbeugel (€ 60) kunnen 2 fietsen gestald worden. In totaal zullen 45 fietsbeugels geïnstalleerd worden.

TOTAAL: € 2.250

AANSCHAF LOCKERS

Er wordt gestart met de installatie van 30 lockers, die elk voorzien zijn van een stopcontact (vooral voor de e-fietsers). De prijs per 10 lockers bedraagt € 400.

TOTAAL: € 1.200

DEELNAME BIKE TO WORK

De prijs voor Bike to Work hangt af van het aantal werknemers in een bedrijf. EXAMPLE heeft 250 werknemers. De prijs daalt als men voor verschillende jaren inschrijft. Hier hebben we de prijs voor één jaar genomen.

TOTAAL: € 350

MOBILITEITSCOÖRDINATOR

EXAMPLE stelt een medewerker van de HR-afdeling aan als mobiliteitscoördinator. De eerste zes maanden zal die acht uren per week besteden aan die taak, daarna vier uren per week. Dit komt neer op een totale tijdsbesteding in het eerste jaar van 288 uren. We rekenen aan een loonkost van € 36 / uur.

TOTAAL: € 10.368

ALGEMEEN TOTAAL:

Bedrijfsfietsen	€ 33.150,0
Bijkomende fietsvergoeding	€ 8.885,4
Verbetering fietsenstalling	€ 2.250,0
Lockers	€ 1.200,0
Bike to Work	€ 350,0
Mobiliteitscoördinator	€ 10.368,0
TOTAAL	€ 56.203,4